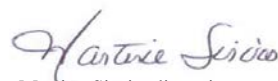


POSTE À POURVOIR

POSTE :	Personnel professionnel
◆ Corps d'emploi :	AGENTE OU AGENT DE DÉVELOPPEMENT (Projet particulier en lien avec la mesure 15213 – Soutien à la mise en œuvre de projets en partenariat avec le Réseau de la santé et des services sociaux visant à soutenir les besoins des jeunes de 4 à 8 ans et de leur famille vers des transitions)
◆ statut :	Surnuméraire (selon la clause 5-1.04b)
◆ heures/semaine :	35 heures
◆ entrée en fonction :	De février 2019 au 30 juin 2020
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Sous l'autorité de la direction des Services éducatifs jeunes
NATURE DU TRAVAIL :	L'emploi d'agente ou agent de développement comporte plus spécifiquement la recherche, l'analyse et le développement d'activités reliées à la transition vers le préscolaire, l'analyse des besoins de formation, le développement organisationnel, le développement du support technologique, la révision et la mise en œuvre d'outils. L'agente ou l'agent voit à la planification, la coordination et l'animation de la mise en œuvre d'un plan d'action visant à soutenir les besoins des jeunes de 4 à 8 ans et de leur famille lors de transition.
QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES	<p>L'agente ou l'agent de développement contribue à la réalisation de deux projets, puis à la mise à jour, du plan stratégique de la commission scolaire concernant la thématique pour laquelle elle ou il intervient; le cas échéant, elle ou il se familiarise avec les différents programmes concernant le dossier auquel elle ou il est affecté, évalue leur pertinence, les fait connaître aux intervenantes et intervenants du milieu et en facilite la mise en œuvre.</p> <p>Elle ou il analyse les besoins du milieu, identifie les ressources disponibles des réseaux interne et externe, consulte les intervenantes et intervenants, élabore un plan d'action, en informe le personnel d'encadrement des services et des établissements et formule des recommandations.</p> <p>Elle ou il élabore et réalise, avec d'autres ressources de la commission scolaire, du réseau de la santé et des services sociaux et d'autres organismes, des activités de sensibilisation, d'information et de formation à l'intention du personnel concerné par les différents programmes et activités du dossier.</p> <p>Elle ou il établit et maintient des relations de collaboration avec les représentantes et représentants des organismes partenaires pouvant être impliqués dans les actions liées aux projets pour la mise en œuvre du plan d'action.</p> <p>Elle ou il procède périodiquement à l'évaluation du plan d'action des projets pour lesquels elle ou il intervient; elle ou il émet des commentaires, produit des rapports et formule des recommandations en vue de la réalisation des activités.</p>
QUALIFICATIONS REQUISES :	Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
EXIGENCE PARTICULIÈRE :	Expérience de travail liée au développement global de l'enfant.
ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT :	Selon la convention de travail du personnel professionnel.
HORAIRE DE TRAVAIL :	Du lundi au vendredi : 8 h à 11 h 45 13 h 15 à 16 h 30 *A noter que la personne aura à se déplacer sur le territoire de deux commissions scolaires

Votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, doit parvenir, **au plus tard le 18 janvier 2019, à 16 h**, à l'adresse suivante :

Martine Sirois, directrice
Service des ressources humaines
Commission scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5
reshum@cskamloup.qc.ca



Martine Sirois, directrice
Service des ressources humaines

2019-01-11

La Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats ayant des besoins particuliers.